

DICHIARAZIONE DI POLITICA PEFC PER LA CoC

È politica del Gruppo Palazzo Morelli

- Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale;
- evitare che le materie prime di origine forestale utilizzate per la fabbricazione dei prodotti provengano da fonti controverse.

Il Gruppo dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazioni di Convenzioni ILO, come definite nella Dichiarazione dell'OIL sui principi fondamentali dei diritti sul lavoro.

Coerentemente con quanto sopra, la Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

1. Rendere disponibili, in relazione alle richieste del mercato, prodotti PEFC
2. Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard di riferimento PEFC

La Direzione, al fine di assicurare il raggiungimento dei suddetti obiettivi, ha stabilito di:

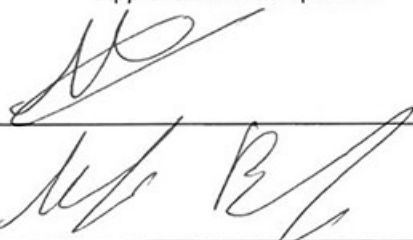
- a) Adeguarsi ai requisiti dello standard PEFC di riferimento e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody.
- b) Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima /carta- cartone e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.
- c) Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri PEFC e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.

Il Gruppo dimostra altresì il suo impegno per la salute e sicurezza sul lavoro ed in particolare:

- non impedisce ai lavoratori la libertà di associazione, la scelta dei propri rappresentanti e la trattativa collettiva col datore di lavoro;
- non fa uso di lavoro forzato
- non impiega lavoratori al di sotto dell'età minima legale (16 anni)
- i lavoratori non sono discriminati per opportunità di lavoro e trattamento
- le condizioni di lavoro non mettono in pericolo la sicurezza e la salute (rispetto del D.Lgs 81/08)

Todi, li 20.10.16

Approvazione Componenti



Approvazione DIR Gruppo

Palazzo Morelli s.r.l.
a socio unico
Via Tiberina Sud, 181 - 06053 PANZANELLA (PG) - ITALY
P. IVA 03196250547 - PG - 270893